

## POLITICA DEI SISTEMI DI GESTIONE

Lereti S.p.A., società del gruppo Acinque, opera nei settori della distribuzione del gas naturale e del trattamento, distribuzione di acqua potabile.

L'Alta Direzione di Lereti S.p.A., è consapevole che il proprio successo, crescita e miglioramento

continuo nel contesto in cui opera, sono strettamente legati alla propria capacità di rispondere alle esigenze dei propri interlocutori interni ed esterni e di garantire i requisiti di sicurezza e continuità previsti nell'ambito della erogazione di servizi primari come l'acqua potabile e il gas naturale.

Questo è il cardine attorno al quale ruota la definizione delle strategie aziendali.

Il sistema di gestione della qualità e sicurezza, implementato per processi, è lo strumento con cui l'Organizzazione agisce per perseguire i propri obiettivi, accomunati tra loro dai seguenti principi fondamentali:

***Salvaguardare la salute e la sicurezza del proprio personale***

***Perseguire la soddisfazione dei propri clienti e delle proprie parti interessate***

***Tutelare e preservare l'ambiente***

Questi principi hanno ispirato l'Organizzazione nel definire i propri obiettivi:

- ✚ Mantenere alta in Azienda l'attenzione in materia di prevenzione e protezione per ridurre a "zero" gli infortuni, coinvolgendo i propri lavoratori nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✚ Trasmettere i propri principi in materia di salute e sicurezza anche ai propri fornitori
- ✚ Adempiere alle prescrizioni normative e a quelle previste dalle deliberazioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), adeguando tempestivamente i propri processi aziendale per minimizzare i rischi e cogliere eventuali opportunità di miglioramento
- ✚ Mantenere sempre attenzione nel garantire la riservatezza su tutte le informazioni di cui entra in possesso
- ✚ Garantire la trasparenza del proprio operato attraverso l'applicazione proprio del modello organizzativo predisposto ai sensi del D.lgs. 231/01
- ✚ Mantenere alta l'attenzione per la tutela dell'ambiente, garantendo il rispetto delle prescrizioni normative in materia ambientale
- ✚ Adottare prassi di gestione e misure di prevenzione, tese ad evitare incidenti o illeciti che possano impattare sull'ambiente, sensibilizzando contestualmente il proprio personale e i propri fornitori
- ✚ Investire sul proprio personale interno, favorendone la crescita delle loro competenze e della loro professionalità
- ✚ Promuovere azioni e comportamenti inclusivi con l'obiettivo di garantire pari opportunità a tutta la collettività



## POLITICA DEI SISTEMI DI GESTIONE

- ✚ Garantire lo sviluppo di un clima aziendale positivo, tale da favorire la collaborazione tra i colleghi all'interno dell'Azienda anche attraverso l'impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori valutando di volta in volta le migliori modalità di coinvolgimento in funzione dell'opportunità
- ✚ Far accrescere il senso di appartenenza all'Azienda del proprio personale, nel totale rispetto del proprio Codice Etico
- ✚ Mantenere attivo ed efficace il monitoraggio dei propri indicatori di performance curandone la diffusione all'interno dell'Azienda
- ✚ Adottare sistemi trasparenti ed efficaci per comunicare con i propri interlocutori
- ✚ Sviluppare nel tempo nuovi strumenti di monitoraggio degli indicatori relativi alla salute e sicurezza, col fine di minimizzare i rischi, prediligendo misure di prevenzione a quelle di protezione
- ✚ Promuovere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti anche al di fuori dell'Azienda, mediante programmi di sensibilizzazione, corsi di formazione, o azioni di welfare
- ✚ Ricercare e adottare strumenti di sviluppo più performanti che consentano all'Azienda di incrementare l'efficacia dei propri processi, migliorare le prestazioni aziendali e le prassi lavorative, minimizzando il dispendio di risorse
- ✚ Adottare scelte strategiche che mirino alla riduzione degli impatti sul clima, promuovendo azioni e interventi caratterizzati dalla sostenibilità e lotta al cambiamento climatico
- ✚ Riesaminare periodicamente i propri fattori di rischio per valutare l'efficacia delle proprie azioni e adottare sempre tutto quanto possibile per garantire il miglioramento nel continuo

Nel definire gli obiettivi da raggiungere, l'Organizzazione valuta i fattori esterni e interni rilevanti, nonché le esigenze delle parti interessate che influenzano la sua possibilità di conseguire i risultati attesi.

Lereti S.p.A. utilizza un approccio basato sulla valutazione e gestione dei rischi e sulla identificazione e sfruttamento delle opportunità associate ai propri processi e rende disponibili tutte le risorse necessarie per garantire che gli obiettivi pianificati in linea con il contesto e gli indirizzi strategici, vengano perseguiti. A tal fine il management coinvolge attivamente tutte le parti interessate.

La politica per la qualità e la sicurezza, è il riferimento cui il personale deve attenersi nell'eseguire i propri compiti quotidiani, di breve, medio e lungo termine.

L'Alta Direzione, consapevole del proprio ruolo, si impegna a perseguire questi obiettivi riesaminando periodicamente la Politica per la qualità e la sicurezza, aggiornandola ogni qualvolta se ne presenti l'opportunità e monitorando che gli indirizzi della politica aziendale siano compresi, rispettati e seguiti.

25/10/2023

L'Amministratore Delegato

Ing. Marco Levi

